**Что лучше: совет трудового коллектива или профсоюз?**

— Совет трудового коллектива — это орган самоуправления, который избирается на общем собрании трудового коллектива. В своей деятельности он руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность предприятия, и обеспечивает взаимодействие администрации с трудовым коллективом. Да, формально его решения обязательны для выполнения администрацией, общественными организациями и членами трудового коллектива. Но трудовое законодательство не конкретизирует, чем именно должны руководствоваться в своей деятельности советы. Немаловажно и то, что, являясь представителем работников, СТК не основан на членстве и не входит в состав иных организаций, имеющих более высокий (юридический, политический и т. п.) статус. А значит, не имеет и вышестоящей организации, которая контролировала бы его деятельность и отстаивала его интересы на высоком уровне. Совет трудового коллектива – это орган общественной самодеятельности. Такой же, как уличные комитеты, которые образуются жителями одной улицы для совместного решения вопросов благоустройства территории и т.п.

ПРОФСОЮЗ – организация, объединяющая работников, связанных общими интересами по роду их деятельности, как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов. В своей деятельности профсоюзы руководствуются законодательством: Конституцией РФ, Федеральными законами «**О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности**», «[Об общественных объединениях](https://tuymazi.bezformata.com/word/ob-obshestvennih-obedineniyah/79997/)». Профсоюзы, их объединения (ассоциации) самостоятельно утверждают свои уставы, положения о первичных профсоюзных организациях, структуру, организуют свою деятельность, проводят собрания, конференции, съезды и другие мероприятия. Только
профсоюз наделён правом контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства (ст. 370 ТК РФ). Только он вправе обжаловать локальный нормативный акт, принятый работодателем, в государственной инспекции труда или в суде (ст. 372 ТК РФ). Только профсоюз (и никакой иной представительный орган) вправе обращаться в интересах работника в суд (ч.1 ст. 391 ТК РФ). При расторжении трудового договора по инициативе работодателя учитывается мнение только выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 373 ТК РФ).

— ***Однако распространено мнение, что СТК защищает интересы всего трудового коллектива, а профсоюз – только членов профсоюзной ячейки.*** Это не так. Профсоюз вправе представлять интересы всех работников организации (предприятия), а не только членов профсоюза. Мало того – пока первичная профсоюзная организация предприятия сохраняет высокую численность и объединяет более 50 процентов работников, любые переговоры по социально-трудовым вопросам работодатель будет вести с первичной профсоюзной организацией.

Что касается совета трудового коллектива – нередко работодатель решает сам, кто именно будет в него входить. Ясно, что в этом случае недобросовестный работодатель запросто сможет манипулировать действиями совета. Как показывает практика, СТК чаще возникают на тех предприятиях, где положение не особенно благополучно, назревает или уже имеет место конфликт между работниками и работодателем.

И ещё. Многие традиции трудовой жизни могут быть реализованы **только через профсоюзную организацию.** Например, юбилеи работников, новогодние ёлки и подарки детям и так далее – согласитесь, без этого тоже трудно представить жизнь конкретного работника и трудового коллектива. Тем более что указанные мероприятия рассматриваются именно в контексте трудового процесса, как неотъемлемые его компоненты, а их реализация давно и прочно приписана профсоюзу.